



स्थानीय राजपत्र

रुवी भ्याली गाउँपालिकाद्वारा प्रकाशित

खण्ड: ६ धादिङ, बागमती प्रदेश, नेपाल, ०९ भाद्र, २०७९ साल (संख्या:०९)

भाग-२

रुवी भ्याली गाउँ प्रहरी व्यवस्थापन तथा सञ्चालन कार्यविधि, २०७९

प्रस्तावना:

सार्वजनिक सम्पत्तिको सुरक्षा र संरक्षण गर्न, विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी खोजी, उद्धार, राहत तथा पुनः स्थापना लगायत अनधिकृत निर्माण एवं सार्वजनिक सम्पत्ति अतिक्रमण रोकथाम र नियन्त्रण गर्न प्रतिस्पर्धाको आधारमा सेवा करारमा गाउँ प्रहरीको नियुक्ति गरी स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ११ को उपदफा (२) (क) मा व्यवस्था भएका कार्यहरूमा सहयोग पुर्याउनको लागि वाञ्छनीय भएकोले, रुवी भ्याली गाउँपालिकाको प्रशासकीय कार्यविधि (नियमित गर्ने) ऐन, २०७५ को दफा ४ र रुवी भ्याली गाउँपालिकाको गाउँ प्रहरी ऐन, २०७९ को दफा २४ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी कार्यपालिकाले यो कार्यविधि बनाएको छ ।

परिच्छेद १ -

प्रारम्भिक

१.संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यस कार्यविधिको नाम "रूवी भ्याली गाउँपालिका गाउँ प्रहरी व्यवस्थापन तथा सञ्चालन कार्यविधि २०७९" रहेको छ ।

(२) यो कार्यविधि कार्यपालिकाले स्वीकृत गरेको मितिदेखि प्रारम्भ हुनेछ

२. परिभाषा: विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा:

(१) "अध्यक्ष" भन्नाले रूवी भ्याली गाउँपालिकाको अध्यक्ष सम्झनु पर्दछ ।

(२) "ऐन" भन्नाले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ र रूवी भ्याली गाउँपालिकाको गाउँ प्रहरी ऐन, २०७९ सम्झनु पर्दछ ।

(३) "कार्यविधि" भन्नाले रूवी भ्याली गाउँपालिकाकाको गाउँ प्रहरी व्यवस्थापन तथा सञ्चालन कार्यविधि २०७९ सम्झनु पर्दछ ।

(४) "कार्यालय" भन्नाले गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय सम्झनु पर्दछ ।

(५) "गाउँ प्रहरी" भन्नाले कार्यविधि बमोजिम सेवा करारमा नियुक्त भएका गाउँ प्रहरी लाई सम्झनु पर्दछ ।

(६) "समिति" भन्नाले दफा ६ (२) बमोजिमको पदपूर्ती समितिलाई सम्झनुपर्दछ

(७) "गाउँपालिका " भन्नाले रूवी भ्याली गाउँपालिकाकालाई सम्झनुपर्दछ ।

परिच्छेद २ -

गाउँ प्रहरीको गठन, रेखदेख र नियन्त्रण

३. गाउँपालिका र गाउँ प्रहरीको सम्बन्ध: गाउँपालिकाको प्रशासन शाखा अन्तर्गत रहने गरी गाउँ प्रहरी नियुक्त गरिनेछ । समस्त गाउँ प्रहरी गाउँपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र विषयगत जिम्मेवारी तोकिएको अधिकार प्राप्त अधिकृतको प्रत्यक्ष रेखदेख र नियन्त्रणमा रहनेछ । गाउँ प्रहरी गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय प्रति उत्तरदायी हुनुपर्नेछ ।

४. गाउँपालिकामा रहने गाउँ प्रहरीको संख्या, पद र तह :

(१) गाउँपालिकामा रहने गाउँ प्रहरीहरूको दरबन्दी संख्या, पद, तह र सेवा सुविधा गाउँ सभाले स्वीकृत गरे बमोजिम हुनेछ।

गाउँ प्रहरीको काम, कर्तव्य र अधिकार

५. गाउँ प्रहरीका काम, कर्तव्य र अधिकारहरू: (क) ऐनको दफा ११ को उपदफा २ को खण्ड (क) (२) मा उल्लेखित काम, कर्तव्य र अधिकारहरूका अतिरिक्त गाउँ प्रहरीको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ :

१. सार्वजनिक आवागमनमा बाधा पुर्याई राखेका निर्माण सामाग्री पसल व्यवसायबाट भएको अवरोध हटाउन लगाउने र हटाउन नमानेमा आफै हटाइदिने । यसरी हटाउँदा लाग्ने खर्च र तोकिए बमोजिमको जरिवाना सम्बन्धित व्यक्तिबाट असूल उपर गर्ने ।

२. गाउँपालिका क्षेत्रभित्र दैनिक उत्पादन हुने फोहोरमैला निर्धारित समय र स्थानमा राख्न लगाउने । सो बमोजिम नगर्नेलाई कानून बमोजिम कारवाही गर्ने ।

३. सार्वजनिक जग्गा, बाटो, मठ, मन्दिर, खोला नाला, ढल, चोक, पोखरी मिचि कसैले घर, कम्पाउण्ड, टहरा वा त्यस्तै अन्य निर्माण कार्य गरेको अथवा व्यक्तिगत रूपले उपभोग गरेको पाइएमा हटाउने । कसैले निर्माण गरेको देखिएमा निर्माण कार्य रोक्का गरी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मार्फत गाउँपालिका अध्यक्ष समक्ष प्रतिवेदन पेश गरी प्रमुखको आदेश बमोजिम गर्ने ।

४. गाउँपालिका क्षेत्रमा अनियमित निर्माण कार्य गरेको देखिएमा नक्सापास भए नक्सापासको प्रमाण पत्र सहितको प्रतिवेदन प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मार्फत गाउँपालिकाको अध्यक्ष समक्ष पेश गर्ने, मापदण्ड विपरीत निर्माण भएको देखिए प्रमुखबाट भत्काउने आदेश दिएमा भत्काउने ।

५. गाउँपालिका क्षेत्रभित्र छाडा पशु पन्छीहरू पक्राउ गरी आदेश बमोजिम व्यवस्थापन वा लिलाम गर्ने, गराउने ।

६. स्वास्थ्यका लागि हानिकारक चिज तथा सडेगलेको खाद्य पदार्थ बिक्री वितरणमा रोक लगाउने । तोकिएको मापदण्ड विपरीत सडेगलेका हानिकारक चिज वस्तु बिक्री गरेको पाइएमा पहिलो पटक भए जफत गरी गाड्न लगाउने । पटक पटक यस्तो कार्य दोहोरिएमा जरिवाना गर्न वा पसल बन्द गराउन राय साथ गाउँपालिका अध्यक्ष समक्ष पेश गर्ने ।

७. रोगी वा कानुनले निषेध गरेका पशुपंक्षी, जीवजन्तुहरू काटमार गर्न नदिने र त्यस्ता पशुपंक्षी जीवजन्तुका मासु बिक्री वितरणमा रोक लगाउने । अटेर गरेमा जफत गरी नष्ट गर्ने साथै जरिवाना समेत गर्न राय साथ अध्यक्ष समक्ष पेश गर्ने ।

८. छाडा कुकुर नियन्त्रण सम्बन्धी कारवाही गर्ने । मरेका जीवजन्तु समयमै गाड्न लगाउने ।

९. खतरा उत्पन्न हुने रुख काट्न लगाउने, जोखिमपूर्ण घर पर्खाल भए सोको लिखित प्रतिवेदन पेश गर्ने र भत्काउन आदेश भए भत्काउने ।

१०. वडा समिति, टोल सुधार समिति तथा सामुदायिक प्रहरीसंगको सहकार्यमा सरसफाइ, सुरक्षा र सामाजिक विकृति हटाउने कार्य गर्ने गराउने ।

११. गाउँ सभा, गाउँ कार्यपालिका बैठक, विभिन्न समिति, न्यायिक समिति, उपसमिति तथा आयोजनाहरूबाट लागू हुने नीति, निर्णय, ऐन र कानूनको कार्यान्वयन गर्ने ।

१२. गाउँपालिकाको सुव्यवस्था कायम गर्ने, गाउँपालिकाको चल, अचल सम्पत्ति, भवन, जग्गा, पार्क मेशिन, उपकरण आदिको सुरक्षा गर्ने ।

१३. बिना ईजाजत पसल, व्यवसाय, उद्योग वा कलकारखाना सञ्चालन गरेको फेला परेमा तिनीहरूको दर्ता र नवीकरण गर्न लगाउने । बिना इजाजत मादक पदार्थको बिक्री वितरण गर्ने पसलहरू छानविन गरी तोकिए बमोजिम कारवाही गर्ने । साथै मादक पदार्थ सेवन गरी होहल्ला गर्ने व्यक्ति र पसलहरूलाई कारवाही गर्ने ।

१४. गाउँपालिकाको क्षेत्रमा निषेधित भित्ते लेखन, व्यानर, विज्ञापन, प्रचार प्रसार सामाग्री तथा पोष्टर टास्ने कार्यमा पूर्णतया प्रतिबन्ध लगाउने । अटेर गर्नेलाई कारवाहीका लागि सिफरिस गर्ने

१५. गाउँपालिकाबाट ईजाजत नलिई वा गाउँपालिकाको स्वीकृत बेगर व्यानर, होर्डिङ्ग बोर्ड लगायतका अन्य विज्ञापन सामाग्री राखेको पाइएमा पक्राउ गरी ईजाजत लिन लगाउने नमानेमा कारवाहीका लागि सिफरिस गर्ने ।

१६. गाउँपालिकाले सञ्चालन गर्ने वा भाग लिने सभा, सम्मेलन, तालिम, भेला, मेला, जात्रा आदि जस्ता कार्यक्रमहरूमा गाउँपालिकाको तर्फबाट तोकिए बमोजिम जिम्मेवारी निवाह गर्ने ।

१७. बजार अनुगमन गर्ने, नापतौलका सामाग्रीको चेक जांच गर्ने, पसल व्यवसायमा मूल्य सूची राख्न लगाउने तथा चेक गर्ने ।

१८. होटल, रेष्टुरेन्ट, गेष्ट हाउस, मसाज पार्लर जस्ता व्यवसायीक गतिविधिहरूको निरीक्षण गर्ने र मापदण्ड अनुरूप नचलेको पाइएमा कारवाहीको लागि पेश गर्ने । अवैध मदिराको बिक्री तथा वितरण र त्यसको सेवन गरेको पाइएमा आफ्नो गाउँपालिकामा जानकारी गराउने ।
१९. गाउँपालिका क्षेत्रभित्र सार्वजनिक स्थलमा जुवातास, पोटा, क्यारम बोर्ड, मादक पदार्थ सेवन तथा धुमपान सेवन लगायतका विकृति जन्य क्रियाकलापमा रोक लगाउने तर जादु र सर्कस देखाउन गाउँ पालिकाको अनुमति लिए नलिएको जाँच गर्ने ।
२०. व्यवसायीहरूले सडक क्षेत्र ओगटेर राखेका सामानहरू हटाउन लगाउने, हटाउन नमानेमा त्यस्ता सामानहरू जफत गरी पेश गर्ने। गाउँपालिकाको निर्णय अनुसार अस्थायी प्रकृतिका बजार व्यवस्थापन गर्ने ।
२१. अरुलाई बाधा पुग्ने गरी लाउड स्पिकर, रेडियो अथवा ध्वनी उत्पादन / प्रसारण लगायत अन्य उपकरण प्रयोग गर्न नदिने। सहर वा बजारमा ध्वनी, धुवाँ, प्रकाश अथवा अन्य कुनै कारणले सार्वजनिक रूपमा बाधा पुग्ने गरी उद्योग धन्दा सञ्चालनमा रोक लगाउने ।
२२. बजार क्षेत्रमा तीव्र गतीमा सवारी साधनहरू चलन नदिने । गाउँपालिका क्षेत्रभित्र यातायातका साधन तथा मोटरसाइकल चालकले आफूसँग हुनु पर्ने कागजात नराखेको वा नभएको पाइएमा सवारी साधन तथा मोटरसाइकल आवतजावतमा रोक लगाउने ।
२३. गाउँपालिका क्षेत्र भित्रका नीजि सुरक्षा गार्ड आपूर्ति व्यवसाय सञ्चालन गर्ने फर्म, कम्पनी सञ्चालकहरूको सूची तयार गरी लगत राख्ने र निजहरूको अनुगमन गर्ने ।
२४. दमकल सेवालालाई २४ सैं घण्टा चुस्त र दुरुस्त राखी माग भएको ठाउँमा तुरुन्त सेवा प्रदान गर्ने कार्यमा सहयोग पुऱ्याउने
२५. विपद, महामारी भएमा खोजी, उद्धार तथा राहत तथा पुनस्थापनाका लागि आदेश बमोजिम तुरुन्त खटी जाने र तोकिएको कार्य गर्ने ।
२६. गाउँपालिका भित्रका शाखा, योजना, आयोजना, कार्यक्रम वा कुनै परियोजना अन्तर्गत तोकिए बमोजिमका कार्यहरू गर्ने गराउने ।
२७. गाउँपालिकाबाट कार्यान्वयनका लागि प्राप्त भएका आदेश तथा निर्देशन कार्यान्वयन गरी सोको विवरण तोकिएको समय भित्र उपलब्ध गराउने ।
२८. माथि तोकिए बमोजिमका कार्यहरूमा समन्वय गरी जिम्मेवारी लिई जवाफदेहिता समेत वहन गर्ने ।
- २९.(क) गाउँपालिकाले तोकिए बमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने गराउने ।
- (ख) गाउँ प्रहरी सहायक निरीक्षकले गाउँ प्रहरी हवलदार र जवानहरूलाई आदेश बमोजिम खटनपटनमा नेतृत्व र सहयोग गर्नु, गाउँपालिकाको आदेशहरू कार्यान्वयन गर्नुका अलावा माथि दफा ५ (क) मा उल्लेखित काम, कर्तव्य र अधिकारहरू पालना गर्नुपर्नेछ भने गाउँ प्रहरी जवानहरूले गाउँ प्रहरी हवलदारको नेतृत्व र आदेशलाई स्वीकार्नु र सहयोग गर्नुपर्नेछ । गाउँ प्रहरी जवान र गाउँ प्रहरी हवलदारले गाउँ प्रहरी सहायक निरीक्षकको नेतृत्व र आदेशलाई स्वीकार्नु र सहयोग गर्नुका अलावा माथि दफा ५(क) मा उल्लेखित काम, कर्तव्य र अधिकारहरू पालना गर्नुपर्नेछ ।

परिच्छेद ४

पदपूर्ती र योग्यता

६. पदपूर्ती गर्ने तरिका: गाउँ प्रहरी सेवा करारमा राख्ने प्रयोजनको लागि देहाय बमोजिमका तरिकाबाट छनौट गरिनेछ, (१) गाउँ प्रहरीको छनौट खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा हुनेछ । यसरी खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा छनौट गर्दा गाउँ प्रहरीलाई समावेशी बनाउन खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति हुने पदमध्ये पैतालिस प्रतिशत पद छुट्याई सो प्रतिशतलाई शत प्रतिशत मानी देहाय बमोजिमका उम्मेदवारहरूका विचमा छुट्टाछुट्टै प्रतिस्पर्धा गराई पदपूर्ती गरिनेछ । अल्पसंख्यक गाउँ कार्यपालिकाले तोकिनेछ ।

(क) महिला:	४० प्रतिशत
(ख) आदिवासी जनजाती:	३० प्रतिशत
(ग) दलित:	२० प्रतिशत
(घ) अल्पसंख्यक:	१० प्रतिशत

(२) गाउँ प्रहरी को पदपूर्तीका लागि देहाय बमोजिमका एक पदपूर्ती समिति रहनेछ । गाउँपालिकाले पदपूर्ती समिति गठन गरेको हकमा सोही समितिले गाउँ प्रहरीको पदपूर्ती गर्नेछ । गाउँपालिकाले पदपूर्ती गर्न परिस्थिति प्रतिकूल भएमा गाउँ प्रहरी छनौटका लागि जिल्ला प्रहरी कार्यालयलाई अनुरोध गर्न सक्नेछ ।

क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत वा निजले तोकेको अधिकृत

अध्यक्ष

(ख) जिल्ला प्रशासन कार्यालयको प्रतिनिधि र जिल्ला प्रहरी / स्थानीय प्रहरी कार्यालयबाट अधिकृत स्तरको प्रतिनिधि: सदस्य

(ग) प्रशासन शाखा हेर्ने अधिकृत स्तरको कर्मचारी:

सदस्य सचिव

गाउँपालिकामा रहेको करार कर्मचारी पदपूर्ती समितिले जिल्ला प्रशासन कार्यालय, जिल्ला प्रहरी कार्यालय तथा अन्य सरकारी कार्यायको प्रतिनिधि बोलाई पदपूर्ती कार्य गर्न सकिनेछ ।

(३) पदपूर्ती गर्दा परीक्षाको माध्यम देहाय बमोजिम हुनेछ

(क) छोटो सूची: गाउँ प्रहरीमा दरखास्त दिने उम्मेदवारहरूको फर्मलाई चेक जाँच गरि योग्य उम्मेदवारहरूको मात्र छोटो सूची प्रकाशन गरिनेछ ।

(ख) शारीरिक परीक्षण: गाउँ प्रहरी छनौट मापदण्ड बमोजिम हुनेछ ।

(ग) लिखित परीक्षा: गाउँ प्रहरी छनौट मापदण्ड बमोजिम हुनेछ ।

(घ) अन्तरवार्ता: गाउँ प्रहरी छनौट मापदण्ड बमोजिम हुनेछ ।

(ङ) पदपूर्ती समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।

(क) परीक्षाको लागि पाठ्यक्रम निर्धारण तथा प्रश्नपत्र तयार, विज्ञापन, सञ्चालन तथा नतिजा प्रकाशन गर्ने ।

(ख) दरखास्त फाराम उपर छानविन गर्ने ।

(ग) छनौटका लागि कार्यतालिका बनाउने ।

(घ) योग्यताक्रम सूची तयार गर्ने ।

(ङ) नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्ने ।

७. योग्यता: (१) गाउँ प्रहरी सहायक निरीक्षक पदको लागि निम्नलिखित योग्यता भएका नेपाली नागरिकले दरखास्त दिन सक्नेछन्:

(क) दरखास्त आह्वान भएको अन्तिम म्यादसम्ममा घटिमा २१ वर्ष पुगेको र ३५ वर्ष ननाघेको वा पूर्व नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बलको हकमा ५० वर्ष ननाघेको ।

(ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट प्रमाणपत्र वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको, वा कम्तिमा ८ कक्षा पास भई पूर्व नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बलको जवान पद भन्दा माथि कम्तिमा ५ वर्ष काम गरेको अनुभव प्राप्त गरेको हुनुपर्ने,

(ग) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको,

(घ) कुनै राजनीतिक दलको सदस्य नरहेको,

(ङ) पुरुष उम्मेदवारको लागि घटिमा ५ फिट २ इन्च र महिला उम्मेदवारको लागि घटिमा ५ फिट उचाई भएको ।

(च) छाती नफुलाउँदा घटिमा ३० इन्च र फुलाउदा ३२ इन्च भएको ।

(छ) आँखा माइनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।

(ज) स्वीकृत चिकित्सकबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र पाएको ।

(झ) नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्र पाएको ।

(२) गाउँ प्रहरी हवलदार पदको लागि निम्नलिखित योग्यता भएका व्यक्तिहरूले भाग लिन सक्नेछन्:

(क) दरखास्त आह्वान भएको अन्तिम म्यादसम्ममा घटिमा २१ वर्ष पुगेको र ३५ वर्ष ननाघेको वा पूर्व नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बलको हकमा ५० वर्ष ननाघेको ।

(ख) मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट कम्तिमा माध्यमिक तह उत्तीर्ण गरेको, वा कम्तिमा ८ कक्षा पास भई पूर्व नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बलको जवान वा सो भन्दा पद भन्दा माथि कम्तिमा ५ वर्ष काम गरेको अनुभव प्राप्त गरेको हुनुपर्ने,

(ग) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको,

- (घ) कुनै राजनीतिक दलको सदस्य नरहेको,
- (ङ) पुरुष उम्मेदवारको लागि घटिमा ५ फिट २ इन्च र महिला उम्मेदवारको लागि घटिमा ५ फिट उचाई भएको ।
- (च) छाती नफुलाउँदा घटिमा ३० इन्च र फुलाउँदा ३२ इन्च भएको ।
- (छ) आँखा माइनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।
- (ज) स्वीकृत चिकित्सकबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र पाएको ।
- (झ) नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्र पाएको ।
- (३) गाउँ प्रहरी जवान पदको लागि निम्नलिखित योग्यता भएका व्यक्तिहरूले भाग लिन सक्नेछन्:**
- (क) दरखास्त आह्वान भएको अन्तिम म्यादसम्ममा घटिमा १८ वर्ष पुगेको र ३० वर्ष ननाघेको
- (ख) मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट कम्तिमा आधारभूत तह उत्तीर्ण गरेको,
- (ग) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको,
- (घ) कुनै राजनीतिक दलको सदस्य नरहेको,
- (ङ) पुरुष उम्मेदवारको लागि घटिमा ५ फिट २ इन्च र महिला उम्मेदवारको लागि घटिमा ५ फिट उचाई भएको ।
- (च) छाती नफुलाउँदा घटिमा ३० इन्च र फुलाउँदा ३२ इन्च भएको ।
- (छ) आँखा माइनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।
- (ज) स्वीकृत चिकित्सकबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र पाएको ।
- (झ) नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्र पाएको ।

परिच्छेद ५

विज्ञापन, दरखास्त, नतिजा, सिफारिस तथा नियुक्ति सम्बन्धी व्यवस्था

- ८. विज्ञापन सम्बन्धी व्यवस्था:** समितिले गाउँ प्रहरी पदपूर्तीको लागि विज्ञापन गर्नुपर्दा अनुसूची-१ बमोजिमको ढाँचामा विज्ञापन तयार गरी गाउँपालिकाको स्थानीय दैनिक पत्रिका सूचना पाटी, वेबसाइट वा अन्य कुनै सार्वजनिक स्थलमा १५ (पन्ध्र) दिनको म्याद सहितको सूचना प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।
- ९. दरखास्त फाराम र प्रवेश पत्रसम्बन्धी व्यवस्था:** प्रकाशित विज्ञापन बमोजिम उम्मेदवारहरूले अनुसूची २ बमोजिमको दरखास्त फाराम भरी कार्यालयमा बुझाउनु पर्दछ । दरखास्त फाराम भर्ने उम्मेदवार समावेशी समूह तर्फको भए कुन समूहको हो सो जनाई फाराम भर्नु पर्नेछ । खुल्ला र समावेशी तर्फ दुवैमा दरखास्त फाराम भर्न चाहने उम्मेदवारले भने छुट्टा छुट्टै फाराम भर्नुपर्नेछ । पदपूर्ती समितिले विज्ञापनमा निर्धारण गरेको दस्तुर सहित विज्ञापनमा उल्लेख भएको म्याद भित्र उम्मेदवारले दरखास्त फाराम बुझाउनु पर्नेछ । दरखास्त फाराम भरिसकेपछि उम्मेदवारले अनुसूची ३ बमोजिमको प्रवेश पत्र पाउनेछन् ।
- १०. नतिजा प्रकाशन र सूचिकृत गर्नुपर्ने:** समितिले योग्यतक्रम निर्धारण गरी सोही बमोजिम सूचिकृत समेत गरी गाउँ प्रहरी कर्मचारी छनौट भएको नतिजा स्थानीय/राष्ट्रिय दैनिक पत्रिका, गाउँ पालिकाको सूचना पाटी, वेबसाइट वा अन्य कुनै सार्वजनिक स्थलमा प्रकाशन गर्नुपर्नेछ । यसरी नतिजा प्रकाशन र सूचिकृत गर्दा वैकल्पिक उम्मेदवार सहित विज्ञापनमा माग गरिएको पद संख्याको दोब्बर संख्यामा गर्नु पर्नेछ ।
- ११. सिफारिस तथा नियुक्ति:** दफा १० बमोजिमको कार्य सम्पन्न भए पश्चात् पदपूर्ती समितिले नियुक्तिको लागि कार्यपालिका समक्ष सिफारिस गर्नुपर्नेछ । सिफारिस भई आएका गाउँ प्रहरीलाई गाउँ कार्यपालिकाले सेवा करारमा नियुक्त गर्न प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई जिम्मा दिइनेछ ।

परिच्छेद ६

करार सम्बन्धी व्यवस्था

- १२. करार गर्ने:** (१) गाउँपालिकाले छनौट भई सूचिकृत गरेका मुख्य उम्मेदवारलाई १५ (पन्ध्र) दिनको म्याद दिई करार गर्न सूचना दिनुपर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको अवधी भित्र करार सम्झौता गर्न आउने सूचिकृत उम्मेदवारसँग कार्यालयले अनुसूची ४ बमोजिमको ढाँचामा करार गर्नुपर्नेछ । उक्त अवधि भित्र सम्पर्क राख्न नआएमा क्रमशः वैकल्पिक उम्मेदवारलाई सूचना दिई करार गर्न सकिनेछ ।

(३) उपदफा (२) बमोजिम करार गरे पश्चात अनुसूची ५ बमोजिमको पत्र कार्यालयले गाउँ प्रहरी कर्मचारीलाई दिनुपर्नेछ ।

(४.) यस कार्यविधि बमोजिम करार गर्दा ६ महिना देखि बढीमा १ वर्षसम्मका लागि मात्र करार गर्नु पर्नेछ । तर उक्त पदले गर्नुपर्ने काम समाप्त भएमा वा पर्याप्त नभएमा वा कार्यप्रारम्भ नै नभएको अवस्थामा स्थानीय तहले कामको बोझ र अवधी हेरी करारको अवधी घटाउन सक्नेछ ।

(५) उपदफा (४) बमोजिम सेवा करारमा लिएको व्यक्तिलाई पुनः निरन्तरता दिनुपर्ने भएको खण्डमा निजको कार्यसम्पादन मूल्यांकन गरी कार्यसम्पादन सन्तोषजनक पाइएको खण्डमा कार्यपालिकाको निर्णयानुसार सेवा करार म्याद थप गरिनेछ ।

(६) गाउँ प्रहरी कर्मचारीले स्वेच्छाले करार निरन्तरता गर्न नचाहेमा कम्तीमा १ (एक) महिना अगाडी कार्यालयमा लिखित रूपमा जानकारी गराउनु पर्नेछ । यसरी जानकारी नगराई करार अन्त गरी काम छोडेमा त्यस्तो व्यक्तिलाई पुनः करारमा काम गर्ने अवसर दिईने छैन ।

१३. कार्य शर्त, पारिश्रमिक र अवधि: (१) यस कार्यविधि बमोजिम सेवा करार सम्झौता गरिएका गाउँ प्रहरी

कर्मचारीको मासिक पारिश्रमिक सम्बन्धित तह वा पदको शुरु तलब स्केलमा नबढ्ने गरी करार सम्झौतामा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

(२) कार्यालयले स्थलगत वा वस्तुगत प्रतिवेदनका आधारमा कार्य सम्पादन अनुसार करारमा उल्लेख गरी भ्रमण भत्ता वा फिल्ड भत्ता उपलब्ध गराउन सक्नेछ । तर करार सम्झौतामा उल्लेख नगरिएको भ्रमण भत्ता, फिल्ड भत्ता वा अन्य भत्ता उपलब्ध गराउन सकिने छैन ।

(३) कार्यालयले करारका गाउँ प्रहरी कर्मचारीको पारिश्रमिक भुक्तानी गर्दा निजले महिनाभरी गरेको कामको विवरण (Time Sheet) सहितको प्रतिवेदन तयार गर्न लगाई सम्बन्धित शाखाको सिफारिसको आधारमा मात्र भुक्तानी गर्नु पर्नेछ ।

(४) यस कार्यविधि बमोजिम गाउँ प्रहरी कर्मचारीले करारमा काम गरेकै आधारमा पछि कुनै पनि पदमा अस्थायी वा स्थायी नियुक्ती हुनाका लागि कुनै पनि दाबी गर्न पाउने छैन ।

(५) उपदफा (१) बमोजिम करार गर्दा काम शुरु गर्ने मिति र अन्त्य गर्ने मिति समेत उल्लेख गर्नुपर्नेछ तर त्यस्तो करारको अवधी एक पटकमा ६ महिना वा १ वर्ष भन्दा बढी हुने छैन ।

(६) नियुक्ति भएका गाउँ प्रहरीले कम्तीमा ७ कार्य दिनको आधारभूत सेवा प्रवेश तालीम लिनु पर्नेछ ।

१४. करार समाप्ती: (१) करार सम्झौता गरिएको गाउँ प्रहरी कर्मचारीको कार्य सन्तोषजनक नभएको भनी कार्यरत कार्यालयले सिफारिस गरेमा गाउँपालिका अध्यक्षले आवश्यक छानविन गर्न लगाई सफाईको मौका दिई कार्यालयले जुनसुकै अवस्थामा करारबाट हटाउन सकिनेछ ।

परिच्छेद-७

विविध

१५. गाउँ प्रहरीको सेवा र सुविधा: गाउँ प्रहरीको चाड पर्व खर्च, पोशाक खर्च लगायत अन्य सेवा र सुविधाका विषयमा गाउँ कार्यपालिकाले वेला बेलामा निर्णय गरी तोके बमोजिम हुनेछ ।

१६. विदा: गाउँ प्रहरीको विदा करार सम्झौतामा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ । अन्य विदाको विषयमा भने कार्यपालिकाले निर्णय गरी तोके बमोजिम हुनेछ ।

१७. पोशाक: गाउँ प्रहरीले डिउटी समयमा लगाउने पोशाक अनुसूची ६ बमोजिम हुनेछ । डिउटी समयमा त्यस्तो पोशाक अनिवार्य रूपमा लगाउनु गाउँ प्रहरीको कर्तव्य हुनेछ ।

१८. डिउटी अवधि: गाउँ प्रहरीको डिउटी अवधि विहान ६ बजेदेखि बेलुकी ८ बजेसम्म रहनेछ । प्रत्येक गाउँ प्रहरीले तालिका बमोजिम दैनिक रूपमा कम्तिमा १० घण्टा डिउटी गर्नुपर्ने समय मिलाइनेछ ।
१९. व्याख्या, खारेजी वा बचाउ गर्ने अधिकार: यस कार्यविधि कार्यान्वयन गर्ने क्रममा थप व्याख्या, खारेजी वा बचाउ गर्नुपरेमा त्यस्तो अधिकार गाउँ कार्यपालिकालाई रहनेछ ।
२०. अमान्य हुने: यस कार्यविधिमा लेखिएका कुराहरु संघीय वा प्रादेशिक वा रूवी भ्याली गाउँपालिकाको स्थानीय कानूनसँग बाझिएमा बाझिएको हदसम्म अमान्य हुनेछन् ।

अनुसूची- १
(दफा ८ सँग सम्बन्धित विज्ञापनको ढाँचा)

स्थानीय सरकार

रूवी भ्याली गाउँपालिका

सेर्तुङ, धादिङ

वागमती प्रदेश, नेपाल

गाउँ प्रहरी सेवा करारमा लिने सम्बन्धी सूचना ।

(सूचना प्रकाशन मिति :)

रूवी भ्याली गाउँपालिकाको स्वीकृत दरबन्दी बमोजिम कार्यपालिकाको मिति.....को निर्णयानुसार देहायको पद संख्या र योग्यता भएको गाउँ प्रहरी कर्मचारी करारमा राख्नु पर्ने भएकोले योग्यता पुगेका नेपाली नागरिकहरूले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र कार्यालय समयभित्र गाउँपालिकाकोबैकमा रहेको खाता नं.....मा राजस्व तिरेको रसिद सहित दरखास्त दिनु हुन सम्बन्धित सवैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।

सि.नं.	विज्ञापन नं.	पद	तह	संख्या

१. योग्यता:

(क) गाउँ प्रहरी सहायक निरीक्षकको लागि:

(अ) दरखास्त आव्हान भएको अन्तिम म्यादसम्ममा घटिमा २१ वर्ष पुगेको र ३५ वर्ष ननाघेको वा पूर्व नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बलको हकमा ५० वर्ष ननाघेको ।

(आ) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट प्रमाणपत्र वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको वा कम्तिमा ८ कक्षा पास भई पूर्व नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बलको जवान पद भन्दा माथि कम्तिमा ५ वर्ष काम गरेको अनुभव प्राप्त गरेको,

(इ) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको,

(ई) कुनै राजनीतिक पार्टीको सदस्य नरहेको,

(उ) पुरुषको लागि घटिमा ५ फिट २ इन्च र महिलाको लागि घटिमा ५ फिट उचाई भएको ।

(ऊ) छाती नफुलाउदा घटिमा ३० इन्च र फुलाउदा ३२ इन्च भएको ।

(ऋ) आँखा माइनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।

(ए) स्वीकृत चिकित्सकबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र पाएको ।

(ऐ) नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्र पाएको

(ख) गाउँ प्रहरी हवलदारको लागि:

(अ) दरखास्त आव्हान भएको अन्तिम म्यादसम्ममा घटिमा २१ वर्ष पुगेको र ३५ वर्ष ननाघेको वा पूर्व नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बलको हकमा ५० वर्ष ननाघेको ।

(आ) मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट कम्तिमा माध्यमिक तह उत्तीर्ण गरेको वा कम्तिमा ८ कक्षा पास भई पूर्व नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बलको जवान वा सो भन्दा पद भन्दा माथि कम्तिमा ५ वर्ष काम गरेको अनुभव प्राप्त गरेको,

(इ) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको,

(ई) कुनै राजनीतिक पार्टीको सदस्य नरहेको,

(उ) पुरुषको लागि घटिमा ५ फिट २ इन्च र महिलाको लागि घटिमा ५ फिट उचाई भएको ।

(ऊ) छाती नफुलाउँदा घटिमा ३० इन्च र फुलाउँदा ३२ इन्च भएको ।

(ऋ) आँखा माइनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।

(ए) स्वीकृत चिकित्सकबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र पाएको ।

(ऐ) नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्र पाएको ।

(ग) गाउँ प्रहरी जवानको लागि:

(अ) दरखास्त आव्हान भएको अन्तिम म्यादसम्ममा घटिमा १८ वर्ष पुगेको र ३० वर्ष ननाघेको

(आ) मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट कम्तिमा आधारभूत तह उत्तीर्ण गरेको

(इ) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको,

(ई) कुनै राजनीतिक पार्टीको सदस्य नरहेको,

(उ) पुरुषको लागि घटिमा ५ फिट २ इन्च र महिलाको लागि घटिमा ५ फिट उचाई भएको ।

(ऊ) छाती नफुलाउँदा घटिमा ३० इन्च र फुलाउँदा ३२ इन्च भएको ।

(ऋ) आँखा माइनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।

(ए) स्वीकृत चिकित्सकबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र पाएको ।

(ऐ) नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्र पाएको ।

२. दरखास्तमा संलग्न गर्नुपर्ने: उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरण, शैक्षिक योग्यता (लब्धाक र चारित्रिक) को प्रमाणित प्रतिलिपि, नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि, पेश गरिने सबै प्रतिलिपिको पछाडि उम्मेदवार स्वयंले हस्ताक्षर गरी प्रमाणित गर्नुपर्नेछ । पूर्व नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी र सशस्त्र प्रहरी बलले सम्बन्धित निकायबाट तोकिएको सेवा गरेको अनुभव पत्र दरखास्त सँगै बुझाउनु पर्नेछ भने पूर्व जनमुक्ति सेनाको हकमा भने अनमिनले सूचिकृत गरेको कागजपत्र दरखास्त सँगै बुझाउनु पर्नेछ ।

३. परीक्षाको किसिम: शारीरिक परीक्षण, लिखित र अन्तरवार्ता

४. परीक्षा केन्द्र: गाउँपालिकाले तोकेबमोजिम हुनेछ ।

५. दरखास्त दस्तुर: तह अनुसार तोकिएको

६. तलब स्केल: गाउँ कार्यपालिकाले तोके बमोजिम हुनेछ ।

रूवी भ्याली गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

वागमती प्रदेश, नेपाल

करारको लागि दरखास्त फाराम

दरखास्त फाराम भर्न चाहेको पद :

विज्ञापन नम्बर :

फाराम पेश गरेको कार्यालय:-

(क) वैयक्तिक विवरण:

हालसालै खिचेको
पासपोर्ट साईजको पुरै
मुखाकृति देखिने फोटो
यहाँ टास्ते र फोटो र
फाराममा पर्ने गरी

वैयक्तिक विवरण:	नाम थर:	(देवनागरीमा)			
		(अंग्रेजी ठूलो अक्षरमा)	लिङ्ग:		
	नागरिकता नं:		जारी गर्ने जिल्ला:	जारी मिति:	
स्थायी ठेगाना:	क)जिल्ला:	ख)न.पा/गा.पा.		वडा नं.	
पत्रचार गर्ने ठेगाना:			इमेल:		
बुवाको नाम, थर:			जन्म मिति: (वि.स.मा) ईश्वि संवतमा:		
बाजेको नाम थर:			हालको उमेर:वर्षमहिना		

(ख) शैक्षिक योग्यता / तालिम

(दरखास्त फाराम भरेको पदको लागि चाहिने आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र तालिम मात्र उल्लेख गर्ने)

आवश्यक न्यूनतम योग्यता	विश्वविद्यालय/बोर्ड तालिम दिने संस्था	शैक्षिक उपाधि / तालिम	संकाय	श्रेणी / प्रतिशत	मूल विषय
शैक्षिक योग्यता					
तालिम					

(ग) अनुभव सम्बन्धी विवरण:

कार्यालय	पद	सेवा/समूह/ उपसमूह	श्रेणी/ तह	स्थायी / अस्थायी / करार	अवधि

					देखी	सम्म

मैले यस दरखास्तमा खुलाएका सम्पूर्ण विवरणहरू सत्य छन । दरखास्त बुझाएको पदको सूचनाको लागि अयोग्य ठहरिने गरी कुनै सजाय पाएको छैन । कुनै कुरा ढाँटे वा लुकाएको ठहरिएमा प्रचलित कानून बमोजिम सहनेछु बुझाउनेछु। उम्मेदवारले पालना गर्ने भनी प्रचलित कानून तथा यस दरखास्त फारामका पृष्ठहरूमा उल्लेखित सबै शर्त तथा नियमहरू पालना गर्न मन्जुर गर्दछु । साथै करारमा उल्लेखित शर्तहरू पूर्ण रुपमा पालना गर्नेछु र करारको समयभन्दा अगावै करारको अन्त्य गर्दा कम्तिमा ३ महिनाको पूर्व सूचना दिई कार्यालयमा निवेदन दिनेछु ।

उम्मेदवारको ल्याप्चे सहीछाप		उम्मेदवारको दस्तखत र मिति			
दायाँ	बायाँ				
कार्यालयले भर्ने :					
रसिद / भौचर नं.			रोल नं. :		
दरखास्त अस्वीकृत भए सो को कारण :					
दरखास्त रुजु गर्नेको नाम र दरखास्त:			दरखास्त स्वीकृतगर्नेको नाम र दरखास्त:		

(द्रष्टव्य: दरखास्त साथ सूचनामा उल्लिखित लगायत निम्नलिखित कागजातहरू अनिवार्य रुपमा उम्मेदवार आफैले प्रमाणित गरी पेश गर्नु पर्नेछ ।

- (१) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि,
- (२) समकक्षता र सम्बद्ध आवश्यक पर्नेमा सो को प्रतिलिपि,
- (३) न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्र र चारित्रिक प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि ।

अनुसूची ३
(दफा ९ सँग सम्बन्धित प्रवेश पत्रको ढाँचा)

स्थानीय सरकार

रूवी भ्याली गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

सेर्तुङ, धादिङ

बागमती प्रदेश, नेपाल

गाउँ प्रहरी परीक्षा प्रवेशपत्र

हालसालै खिचेको
पासपोर्ट साईजको
पुरैमुखाकृति देखिने फोटो
यहाँ टास्ने र फोटो र
फाराममा पर्ने गरी

(.....पदको खुल्ला प्रतियोगितात्मक परीक्षाको लागि)

(क) विज्ञापन मिति :

(ख) विज्ञापन नं. :

(ग) दर्ता नम्बर :

(घ) नाम, थर र ठेगाना :

(ङ) उमेर :

(च) श्रेणी, तह :

(छ) उम्मेदवारको दस्तखत नमूना :

भर्ना छनौट शाखाका सम्बन्धित कर्मचारीले भर्ने :

यस कार्यालयबाट लिईने उक्त पदको परीक्षामा तपाईंलाई निम्न केन्द्रबाट सम्मिलित हुन अनुमति दिईएको छ विज्ञापनमा तोकिएको शर्त नपुगेको ठहर भएमा जुनसुकै अवस्थामा पनि यो अनुमति रद्द हुनसक्ने छ

परीक्षा केन्द्र :

अधिकृतको दस्तखत :

मिति :

रूवी भ्याली गाउँपालिका गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

सेर्तुङ, धादिङ
वागमती प्रदेश, नेपाल

करार सम्झौता

रूवी भ्याली गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय (यसपछि पहिलो पक्ष भनिएको) र
.....जिल्ला.....नगरपालिका/गाउँपालिका,
वडा नं.....बस्ने श्री(यसपछि दोश्रो पक्ष भनिएको का बीच

रूवी भ्याली गाउँपालिकाको गाउँ प्रहरी को कामकाज गर्न गराउन मिति:...को निर्णय अनुसार देहायका कार्य र शर्तको अधिनमा रही दोश्रो पक्षले पहिलो पक्षलाई सेवा उपलब्ध गराउन मन्जुर भएकाले यो करारको संझौता गरी एक एक प्रति आपसमा बुझि लियौं / दियौं ।

शर्तहरू

१. कामकाज सम्बन्धमा: दोस्रो पक्षले आफूलाई तोकिएको संलग्न कार्य जिम्मेवारी अनुसारको कार्य पहिलो पक्षले तोकिएको समय र स्थानमा उपस्थित भई गर्नु पर्नेछ र आवश्यकतानुसार थप काम गर्नु पर्नेछ ।

२. काम गर्नुपर्ने स्थान: रूवी भ्याली गाउँपालिका भौगोलिक क्षेत्रभित्र ।

३. करारमा काम गरे बापत पाउने पारिश्रमिक तथा सेवा सुविधा: प्रत्येक महिना व्यतित भएपछि पहिलो पक्षले दोश्रो पक्षलाई मासिक रुपमा रु..... (अक्षरेपी) पारिश्रमिक उपलब्ध गराउनेछ । सेवा सुविधाको हकमा भने गाउँ कार्यपालिकाले तोके बमोजिम हुनेछ ।

४. आचरणको पालना: दोश्रो पक्षले रूवी भ्याली गाउँपालिकाको प्रचलित कानूनमा व्यवस्था भएका आचरण तथा अनुशासन सम्बन्धी व्यवस्थाहरू पालना गर्नु पर्नेछ ।

५. विदा: सेवा करारमा नियुक्त गाउँ प्रहरीले अधिकारको रुपमा विदाको दावी गर्न पाउने छैन । कामको अनुकूल हेरी विदा दिने अधिकारीले आफ्नो तजवीजबाट विदा दिन अथवा नदिन पनि सक्नेछ । साथै कार्यालयको लागि आवश्यक परेको खण्डमा विदाको दिनमा पनि सेवा उपलब्ध गराउनु पर्नेछ । अन्य विदाको हकमा भने कार्यपालिकाले तोके बमोजिम हुनुपर्नेछ ।

६. कार्यालय सम्पत्तिको सुरक्षा: दोस्रो पक्षले कार्यालयको चल अचल सम्पत्तिको नोक्सानी वा हिनामिना गरेमा सो को क्षतिपूर्ति वा हानी नोक्सानीको बिगो दोश्रो पक्षले पहिलो पक्षलाई दिनु पर्नेछ ।

७. गोप्यता: दोस्रो पक्षले कार्यालयको कागजपत्र, जिन्सी सामान एवं गोप्य कुरा वा कागजात कुनै अनधिकृत व्यक्ति वा देशलाई उपलब्ध गराएको प्रमाणित भएमा दोस्रो पक्षलाई करारबाट हटाई सोवाट भएको हानी नोक्सानीको क्षतिपूर्ति दोश्रो पक्षबाट भराईनेछ र कालो सूचीमा समेत राखि कानून बमोजिम कारवाही गरिनेछ ।

८. करार अवधि: यो करार मिति..... देखि लागु भई मिति.....सम्मको लागि हुनेछ ।

९. कार्यसम्पादन मूल्यांकन: पहिलो पक्षले दोस्रो पक्षको कार्य सम्पादन मूल्यांकन गर्ने र सो मूल्यांकन गर्दा सालवसाली निरन्तरता दिन उपयुक्त देखिएमा कार्यविधिको दफा १२ (५) बमोजिम करार निश्चित अवधिको लागि थप हुन सक्नेछ ।

१०. पारिश्रमिक कट्टी र करार सेवाको शर्तको अन्त्य: दोश्रो पक्षले पहिलो पक्षलाई लगातार ७ (सात) दिन भन्दा बढी उक्त सेवा उपलब्ध नगराएमा, सन्तोषजनक सेवा दिन नसकेमा अनुपस्थित रहेको अवधिको पारिश्रमिक दामासाहिले कट्टा गरिनेछ र सो भन्दा बढी सेवा नगरेमा स्वतः यो संझौता पहिलो पक्षले रद्द गरी अको व्यवस्था गर्न बाधा पर्ने छैन । दोश्रो

पक्षले शारिरिक रुपमा अस्वस्थ भई वा अन्य कुनै कारणले सेवा दिन असमर्थ भएमा वा काम सन्तोषजनक नभएमा वा आचरण सम्बन्धी कुराहरु बराबर उल्लघन गरेमा पहिलो पक्षले करार सङ्गौता रद्द गर्न सक्नेछ र निजको सट्टा अकी व्यक्ति करारमा राखि काम लगाउन बाधा पर्ने छैन ।

११. दावी नपुग्ने: दोश्रो पक्षले यस करार बमोजिम काम गरेकै आधारमा पछि कुनै पनि पदमा अस्थायी वा स्थायी नियुक्ति हुनाका लागि दाबी गर्न पाँउने छैन र गर्ने छैन ।

१२. प्रचलित कानून लागू हुने: यस सङ्गौतामा उल्लेख नभएको कुरा प्रचलित नेपाल कानून बमोजिम हुनेछ ।

प्रथम पक्षको तर्फबाट :

हस्ताक्षर

नाम, थर

पद:

दोस्रो पक्ष (करार गर्ने व्यक्ति) :

हस्ताक्षर:

नाम, थर

ठेगाना :

साक्षीहरु

हस्ताक्षर :

नाम, थर:

पद :

इति सम्बत्रोज शुभम्.....।

रूवी भ्याली गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

सेर्तुङ, धादिङ
वागमती प्रदेश, नेपाल

प.सं.

च.नं.

श्री..... ,
..... ।

मिति :

विषय: नियुक्ति सम्बन्धमा ।

तपाईंलाई २०...../...../..... निर्णयानुसार सूचिकरण गरिए बमोजिम
२०...../...../..... देखी २०...../...../..... सम्म करारमा राखिएको हुँदा
सलग्न कार्यशर्त अनुरूप आफ्नो काम इमान्दारीपूर्वक र व्यावसायिक मूल्य मान्यता अनुरूप गर्नुहुन जानकारी गराइन्छ । साथै
आफ्नो काम कर्तव्य पालना गर्दा यस रूवी भ्याली गाउँपालिकाको कर्मचारीले पालना गर्नुपर्ने आचारसंहिता र आचरणको
समेत परिपालना गर्नुहुन जानकारी गराइन्छ ।

नियुक्ति हुनु भएकोमा हार्दिक बधाई छ

.....
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

बोधार्थ:

- (१) श्री आर्थिक प्रशासन शाखा: प्रमाणित हाजिर र Time Sheet सहितको प्रतिवेदनका आधारमा सम्झौता बमोजिमको रकम मासिक रूपमा उपलब्ध गराउनुहुन
- (२) श्री प्रशासन शाखा हाजिरीको व्यवस्था हुन ।

अनुसूची-६
(दफा १७ सँग सम्बन्धित पत्रको ढाँचा)
स्थानीय सरकार

रूवी भ्याली गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

सेर्तुङ, धादिङ
वागमती प्रदेश, नेपाल

क्र.सं.	विवरण	रड	संख्या	खपत अवधि
१	टेरिकटन सर्ट र पाइन्ट		२	१ वर्ष
२	व्यारेट क्याप		१	२ वर्ष
३	सिट्टि र सिट्टि कार्ड		१	१ वर्ष
४	वेभ बेल्ट		१	२ वर्ष
५	वुट		१ जोर	१ वर्ष
६	कुम व्याज		१ जोर	५ वर्ष
७	टोपि ब्याज		१	३ वर्ष
८	बर्सादि		१	१ वर्ष
९	मोजा		२ जोर	१ वर्ष
१०	स्वीटर		१	३ वर्ष
११	ज्याकेट		१	३ वर्ष